



**ΕΚΚΟΜΕΔ**  
Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου,  
Οπτικοακουστικών Μέσων  
& Δημιουργίας

Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και  
Διοικητικής Υποστήριξης  
Μονάδα Διοικητικών Υπηρεσιών  
Υπομονάδα Διαγωνισμών, Συμβάσεων και Μέριμνας  
ΑΦΜ: 996454791, ΚΕ.ΦΟ.ΔΕ. Αττικής  
Αρ. ΓΕΜΗ: 179030960000  
Κανάρη 1, Ακαδημίας & Πινδάρου  
Τ.Κ. 10671, Αθήνα  
e-mail: [procurement@ekkomed.gr](mailto:procurement@ekkomed.gr)

Αθήνα, 30-04-2026

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο. 1**

**Θέμα: Παροχή Διευκρινίσεων για τη Διακήρυξη του Ανοιχτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού άνω των ορίων για την Ανάδειξη Αναδόχου με Α.Π. ΕΞ4191/14-04-2026 Διακήρυξης για την «Παροχή Υπηρεσιών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ε.Κ.Κ.Ο.ΜΕ.Δ. Α.Ε.» (ΑΔΑ: ΨΝΣ946ΝΥ3Ι-ΛΑΜ, ΑΔΑΜ: 26PROC018824275) με Α/Α ΕΣΗΔΗΣ: 414251**

Σχετ.: Το υπ' αριθμ. Πρωτ. (0) ΕΙΣ4639/29-04-2026 αίτημα οικονομικού φορέα για παροχή διευκρινίσεων.

Σύμφωνα με το άρθρο 2.1.3 «Παροχή Διευκρινίσεων» της Διακήρυξης με Α.Π. ΕΞ4191/14-04-2026, η Αναθέτουσα Αρχή παρέχει διευκρινίσεις απαντώντας σε αίτημα που υποβλήθηκε μέσω της πλατφόρμας του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ.

### **ΕΡΩΤΗΣΗ 1:**

«Αναφορικά με το σημείο 2.2.6 (α) «κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών ετών (2023-2025)», παρακαλούμε όπως επιβεβαιώσετε ότι το διάστημα της τριετίας αφορά στην περίοδο 1.1.2023 – 31.12.2025. Διαφορετικά, παρακαλούμε προσδιορίστε το ακριβές διάστημα. Αναφορά Διακήρυξης: 2.2.6. Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα (σελ.21)»

**Απάντηση στην ερώτηση:** Βάσει του άρθρου 2.2.6 «Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα», επί της α' παραγράφου αναφέρεται το εξής: «κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών (3) ετών (2023-2025) να έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς:...». Το ακριβές χρονικό διάστημα αφορά την χρονική περίοδο από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 έως και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025.

### **ΕΡΩΤΗΣΗ 2:**

«Αναφορικά με το Α.2.2 "Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου" και πιο συγκεκριμένα με το "Π.1.: Αναθεωρημένο Οργανόγραμμα και Περιγραφές Θέσεων", παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για τον αριθμό των μοναδιαίων θέσεων εργασίας που υφίστανται σήμερα στον Οργανισμό (υφιστάμενη κατάσταση). Επίσης,

*παρακαλούμε να μας ενημέρωσετε για τον αριθμό εργαζομένων του Οργανισμού. Αναφορά Διακήρυξης: ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι- ΜΕΡΟΣ Α – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σελ. 63)»*

**Απάντηση στην ερώτηση:** Ο αριθμός των υφιστάμενων οργανικών θέσεων του Ε.Κ.Κ.Ο.ΜΕ.Δ. Α.Ε. ανέρχεται σε εκατόν είκοσι (120).

Κατά τον χρόνο παροχής της παρούσας διευκρίνισης, το σύνολο των εργαζομένων/απασχολούμενων στον Οργανισμό ανέρχεται σε εξήντα εννέα (68) άτομα και κατανέμεται ως εξής:

- Με οργανική θέση: 39
- Δημόσιοι Υπάλληλοι αποσπασμένοι στο ΕΚΚΟΜΕΔ: 22
- Με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου: 7

### **ΕΡΩΤΗΣΗ 3:**

*«Αναφορικά με το Α.2.2 "Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου" και πιο συγκεκριμένα με το "Π.6: Σύστημα Επιβράβευσης", παρακαλούμε επιβεβαιώστε μας ότι η «θεσμική τεκμηρίωση συμβατότητας» αφορά στην επισκόπηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου που διέπει τον Ε.Κ.Κ.Ο.ΜΕ.Δ. και την ανάδειξη των όποιων δυνατοτήτων για παροχή κινήτρων (χρηματικών και μη) στους εργαζόμενους. Αναφορά Διακήρυξης: ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΜΕΡΟΣ Α – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σελ. 64)».*

**Απάντηση στην ερώτηση:** Το Παραδοτέο Π.6 «Σύστημα Επιβράβευσης» έχει ως αντικείμενο τη διαμόρφωση προτεινόμενου πλαισίου/συστήματος επιβράβευσης για το Ε.Κ.Κ.Ο.ΜΕ.Δ. Α.Ε., σε συνάφεια με το σύστημα διαχείρισης απόδοσης, το πλαίσιο στοχοθεσίας και αξιολόγησης, καθώς και τις στρατηγικές και οργανωτικές ανάγκες του Οργανισμού. Η «θεσμική τεκμηρίωση συμβατότητας» αφορά στην αποτύπωση του εφαρμοστέου θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου, την αξιολόγηση των δυνατοτήτων παροχής χρηματικών και μη χρηματικών κινήτρων και τη διατύπωση προτάσεων συμβατών με το εν λόγω πλαίσιο. Σημειώνεται ότι το παραδοτέο αναμένεται να περιλαμβάνει και προτεινόμενο τρόπο υλοποίησης, όπως ενδεικτικά απαιτούμενες ενέργειες, διαδικαστικά βήματα, εισηγητικά ή σχέδια αποφάσεων/κανονιστικών κειμένων.

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**

**Λεωνίδας Χριστόπουλος**

μμ.